

HUR LEDER DU DIG SJÄLV I DITT PROJEKTLEDARSKAP ?



Kristina Rosén





TÄNK PÅ DEN ALLRA BÄSTA LEDAREN DU HAFT I DITT LIV

Vad var det den personen gjorde?

- ☐ Fundera och skriv ner för dig själv i 3 min
- ☐ Diskutera med närmsta grannen i 3 min
- ☐ Välj era två-fyra bästa och skriv ner på Post-it. Ett "görande" per post-it
- ☐ Fäst dem här framme



NÄR DU LEDER ANDRA PÅ DITT ALLRA BÄSTA SÄTT: Vad gör du då?

- ☐ Fundera och skriv ner för dig själv i 3 min
- ☐ Diskutera med närmsta grannen i 3 min
- ☐ Välj era två-fyra bästa och skriv ner på Post-it. Ett "görande" per post-it
- ☐ Fäst dem här framme



TÄNK PÅ DEN ALLRA BÄSTA LEDAREN DU HAFT I DITT LIV
Vad ledde den personens arbetssätt till hos dig?

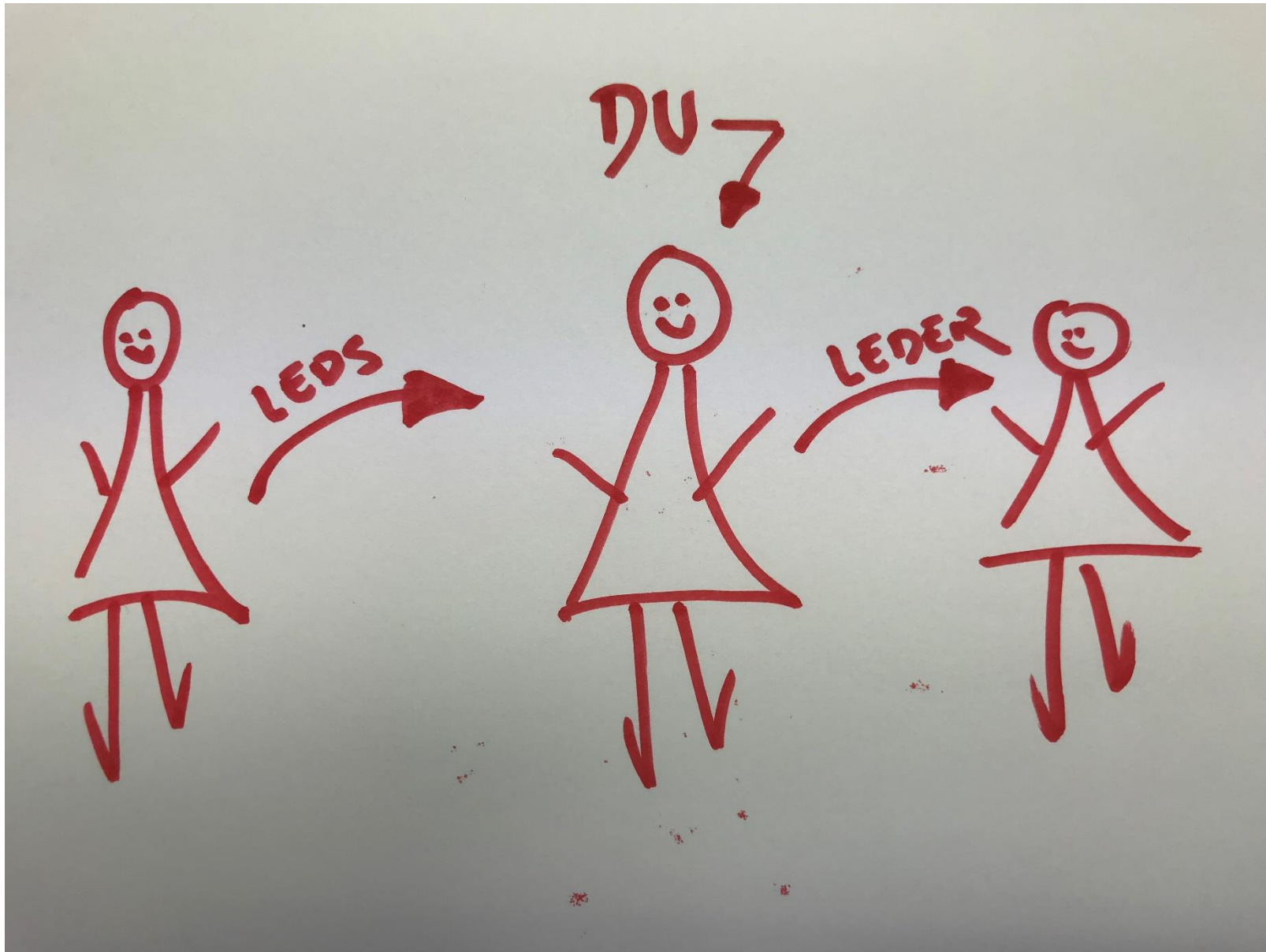


NÄR DU LEDER ANDRA PÅ DITT ALLRA BÄSTA SÄTT:
Vad är det du vill att ditt goda ledarskap ska leda till?



MITT EMELLAN ATT BLI LEDD OCH ATT LEDA FINNS DU!

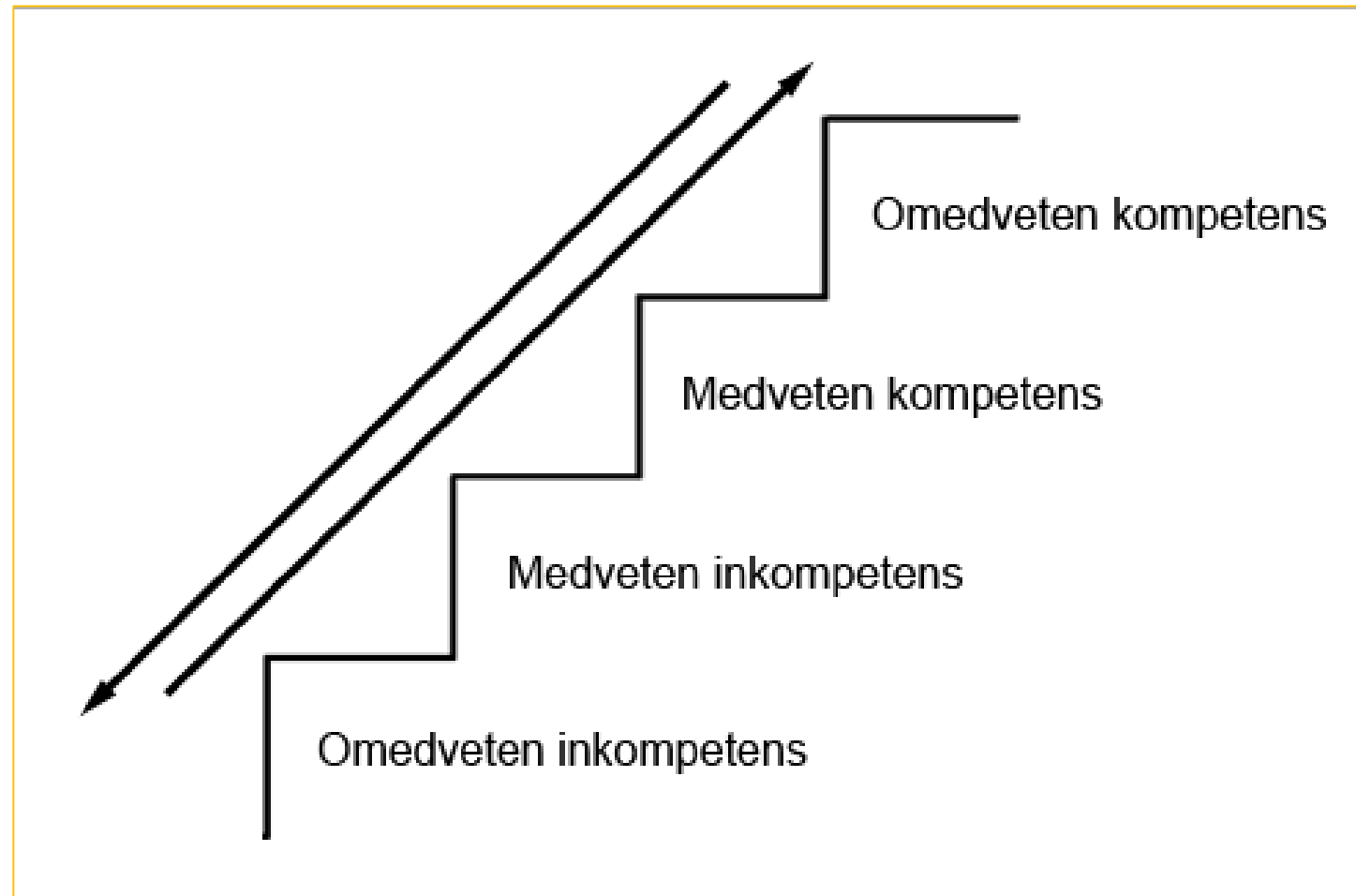




HUR LEDER DU DIG SJÄLV I DITT PROJEKTLEDARSKAP ?



Kompetenstrappan



Feedbacktrappan

Feedbacktrappan



Självinsikt och självkännedom

- **Förmågor** Du har en förmåga (kunnande, skicklighet) som du använder när du gör något för att få resultat.
- **Föreställningar** Din uppfattning av något.
- **Värderingar** Dina individuella föreställningar om vad som är viktigt, eftersträvaransvärt och vad som är rätt eller fel.

Vem är du och vad tar du för sant?

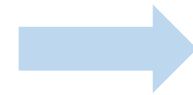
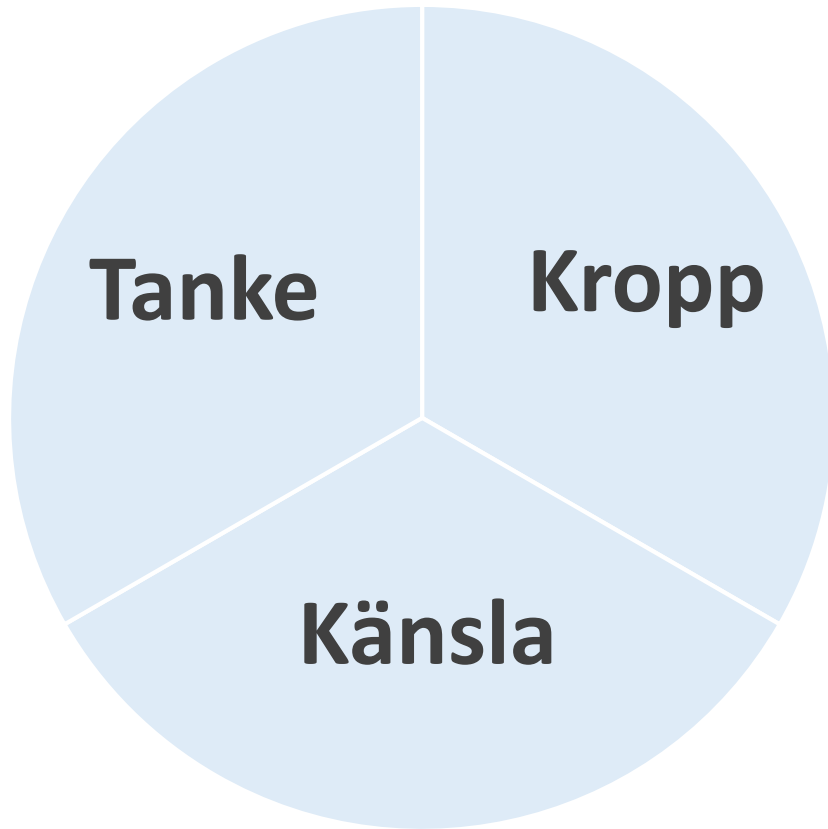
Vad är viktig på riktigt för dig?

Värderingar

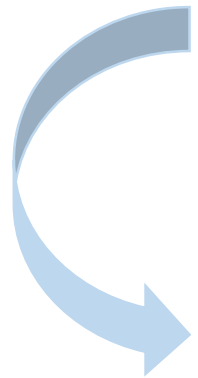
- ambition
- anpassningsförmåga
- anställningstrygghet
- balans hem/arbete
- bekväm med osäkerhet
- coaching/ mentorskap
- dialog
- effektivitet
- ekonomisk stabilitet
- engagemang
- entreprenöriell
- entusiasm/ positiv attityd
- erkännande
- etik
- excellens
- familj
- förlåtande inställning
- generositet
- göra skillnad/något betydelsefullt
- humor/ glädje
- hälsa
- hänsyn till kommande generationer
- initiativ
- integritet
- kompetens
- konfliktlösning
- kreativitet
- lagarbete
- ledarskap
- lyhördhet
- medkänsla
- miljömedvetenhet
- mod
- omtanke
- personlig utveckling
- prestation
- professionell utveckling
- pålitlighet
- respekt
- risktagande
- rättvisa
- samhällsengagemang
- självdisciplin
- självförverkligande
- självständig
- ständigt lärande
- säkerhet
- tar ansvar
- tillit och förtroende
- tydlighet
- tålamod
- uthållighet
- vara bäst
- visdom
- vision
- välbefinnande (fysiskt/emotionellt/ mentalt/ andligt)
- välstånd
- vänskap
- ödmjukhet
- öppenhet

Värderingar

- ☐ Välj 10 värderingar som stämmer bäst in på dig som människa
- ☐ Markera dina 3 mest betydelsefulla (viktigaste) av de 10
- ☐ Beskriv i text hur du gör de 3. Hur beter, utför och agerar du för att leva dina 3 starkaste värderingar.
- ☐ Vad händer om du inte får verka i linje med dina 3 värderingar?



Tillstånd



Tolkning → Beslut → Handling → Resultat

Tillit och förtroende

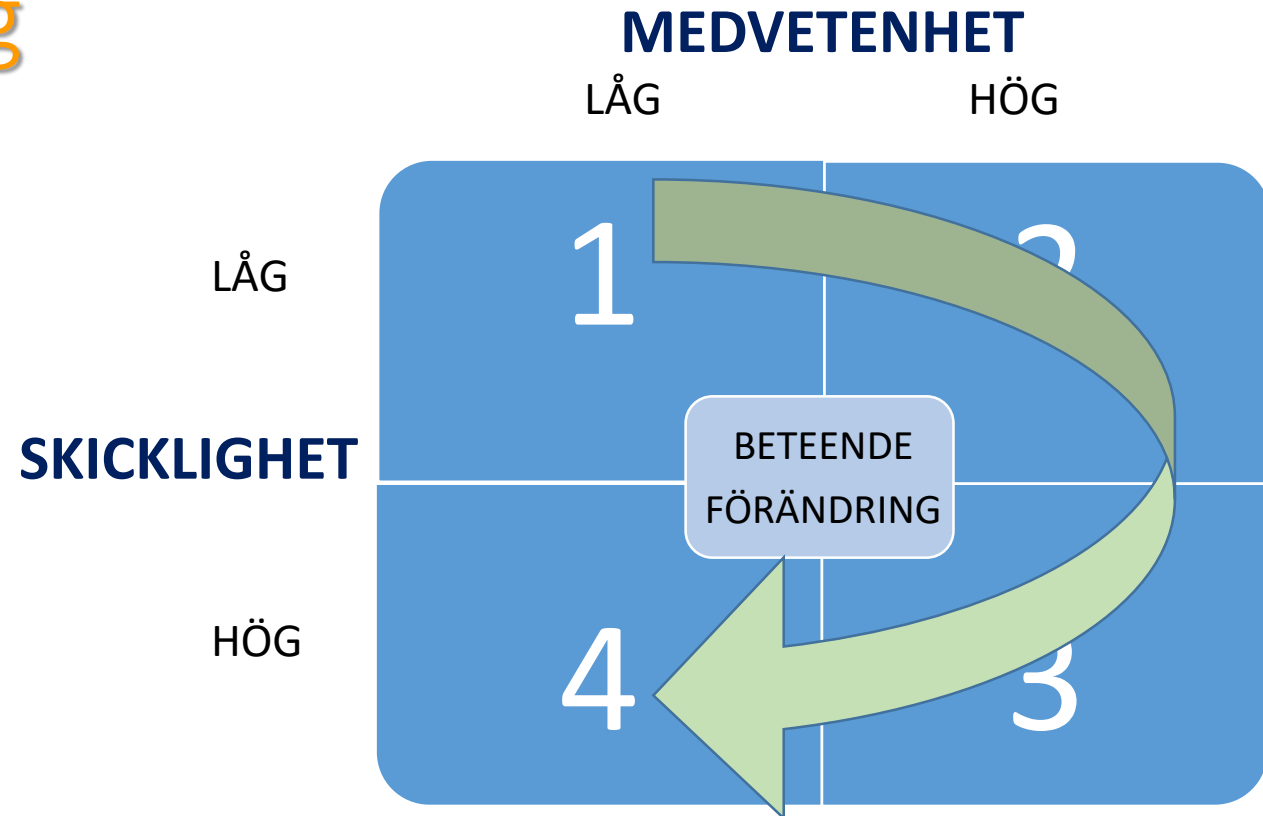
Vad innebär tillit för dig?

Hur leder du dig själv med tillit?

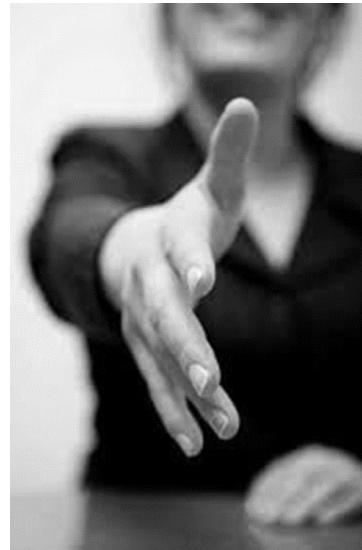
Hur mår ditt förtroendekapital till dig själv? (Hur väl håller du dina förtroenden till dig själv?)

På vilka sätt kan du göra din tillit och ditt förtroende till dig själv alldeles strålande?

Beteendeförändring



LED DIG SJÄLV KLOKT I DITT PROJEKTLEDARSKAP



TACK!

JAG ÖNSKAR DIG ETT
VARMT LYCKA TILL !

Kristina Rosén

kristina.rosen@wenell.se