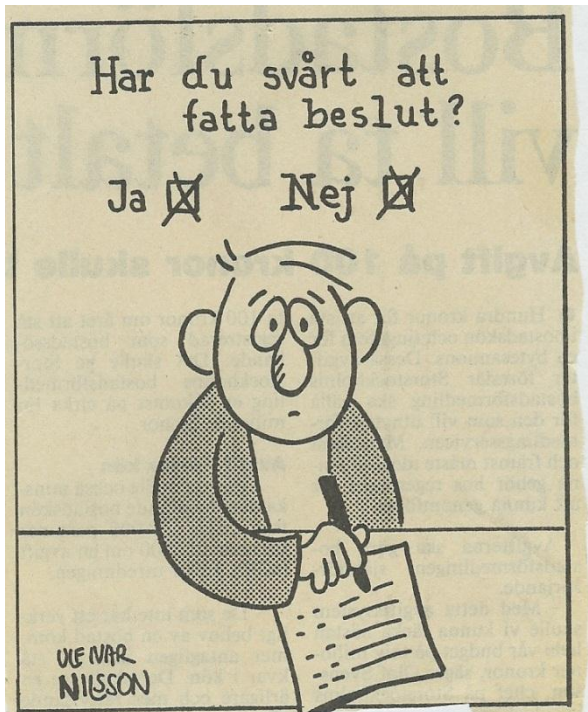


Rätt beslut

- finns det?



Annika Strömsten

Kjell Berglund

Wenell Management AB



SYSTEM 1

SYSTEM 2

organisationsnivå

gruppnivå

individnivå

INFORMATION

RELATIVITET

SOCIALA SAMMANHANG



INFORMATIONSSÖKANDE

Mail/tel
96 ggr/tim

Fyra
avhandlingar/dag

Vill alltid ha
mer

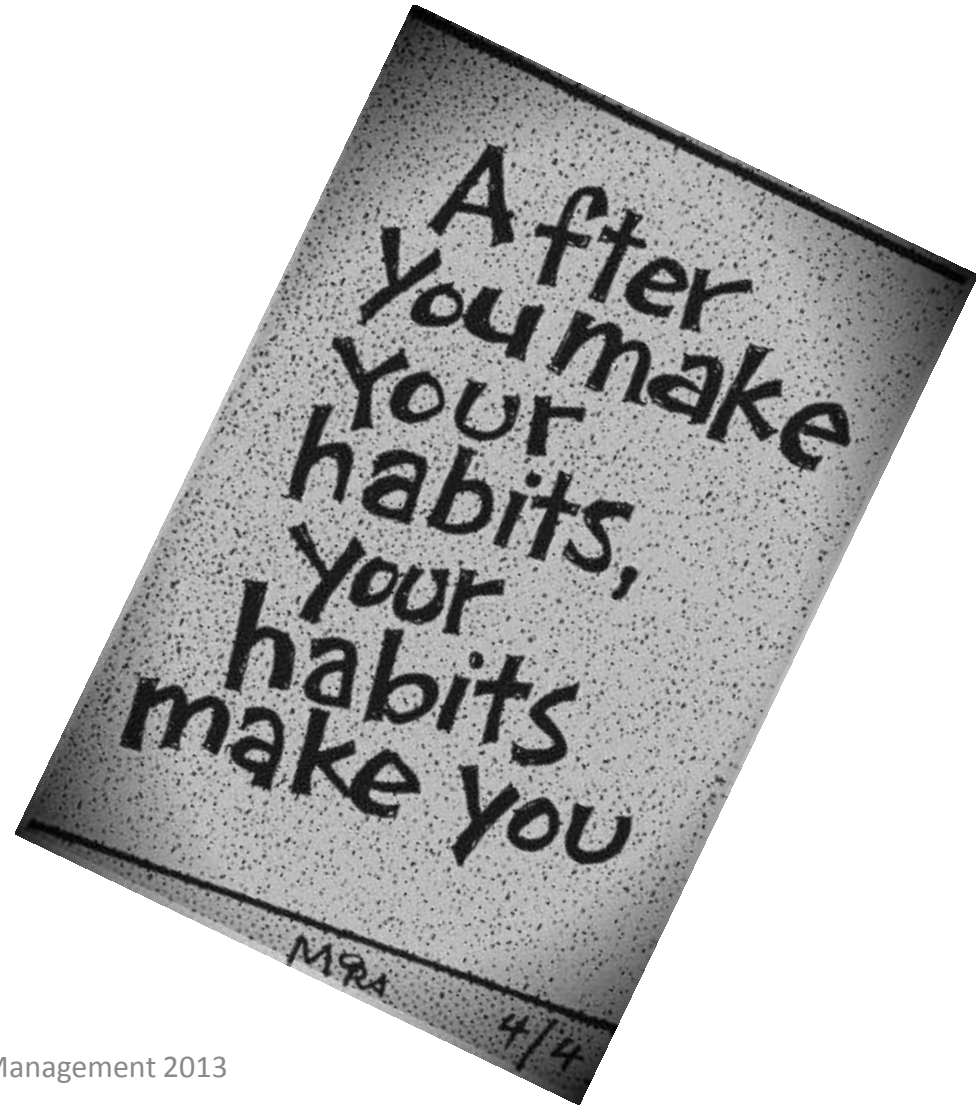
Belönande
i sig

VI SÖKER INFORMATION...

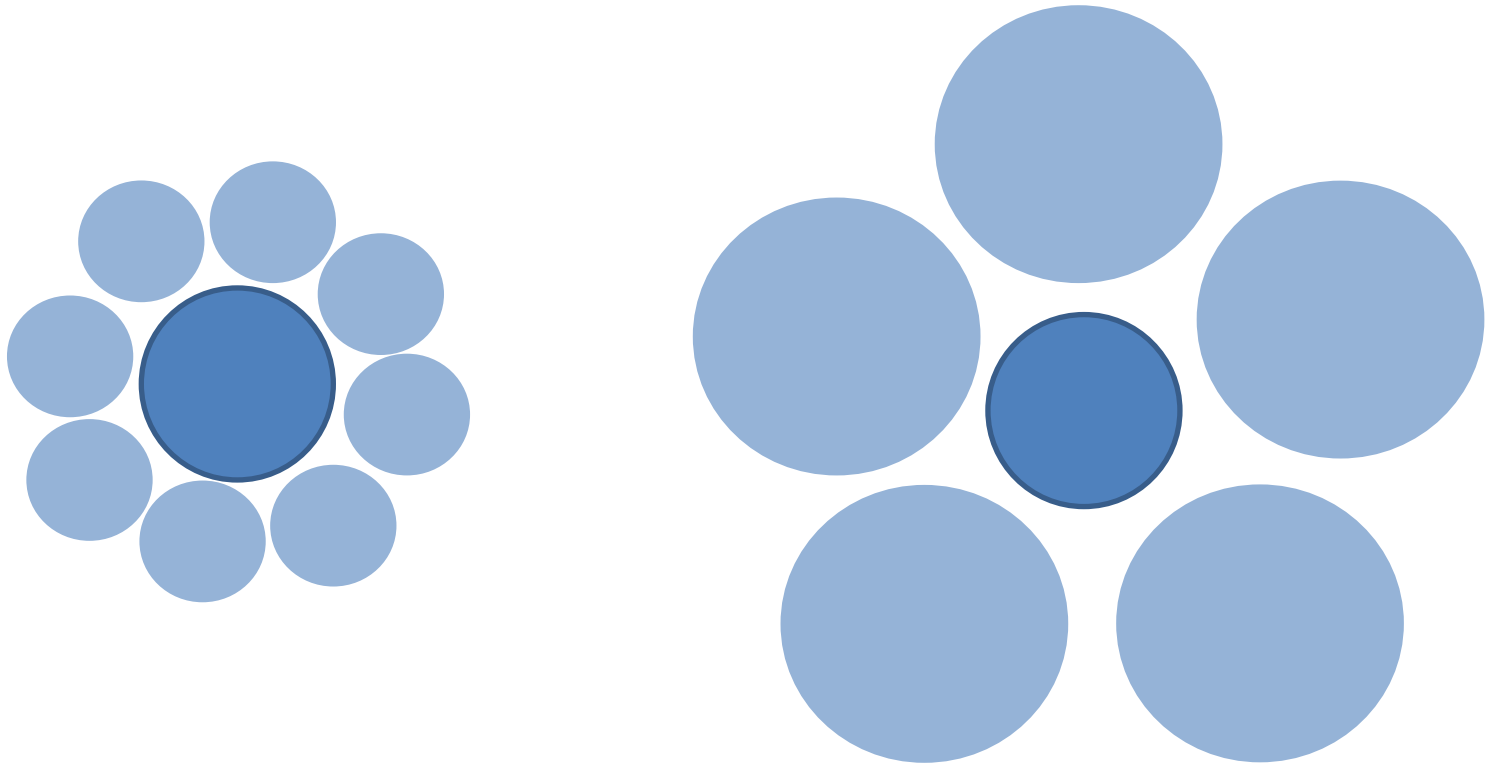


*... men vi använder den **inte** för
att fatta rationella beslut.*

VI UTGÅR FRÅN VAD SOM FUNGERAT TIDIGARE...



RELATIVITET





SOCIALA SAMMANHANG

ATT SAMPELA MED ANDRA HELT AVGÖRANDE



*Vi är experter på att bearbeta **knapp**
märkbara signaler*

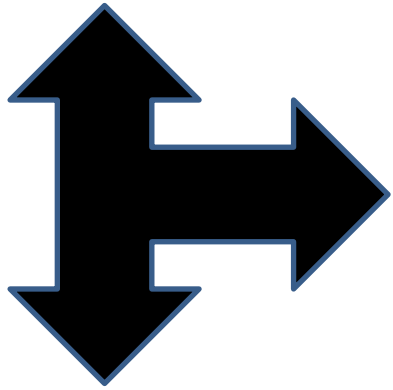
BASAL DRIVKRAFT ATT FÅ TILLHÖRA



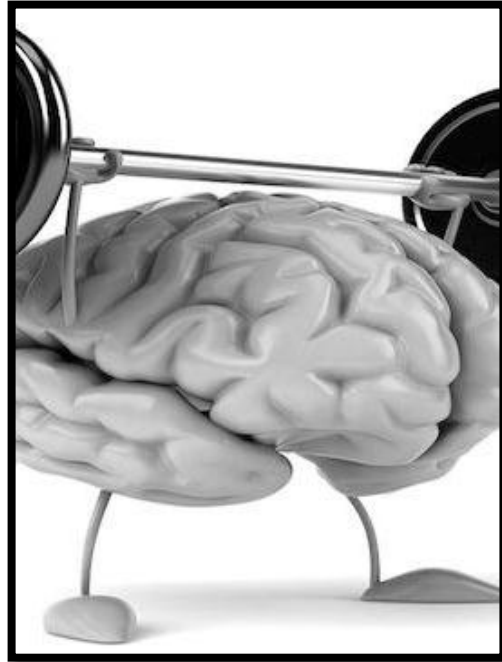
Om andra ser på...



- TAR VI STÖRRE RISKER
- BLIR VI MER GENERÖSA



BESLUT



MENTAL
BILD



HANDLING



Några principer för att göra mer rätt

Mer rätt, princip 1

Sök relevant
information

– och använd den när
du fattar beslut



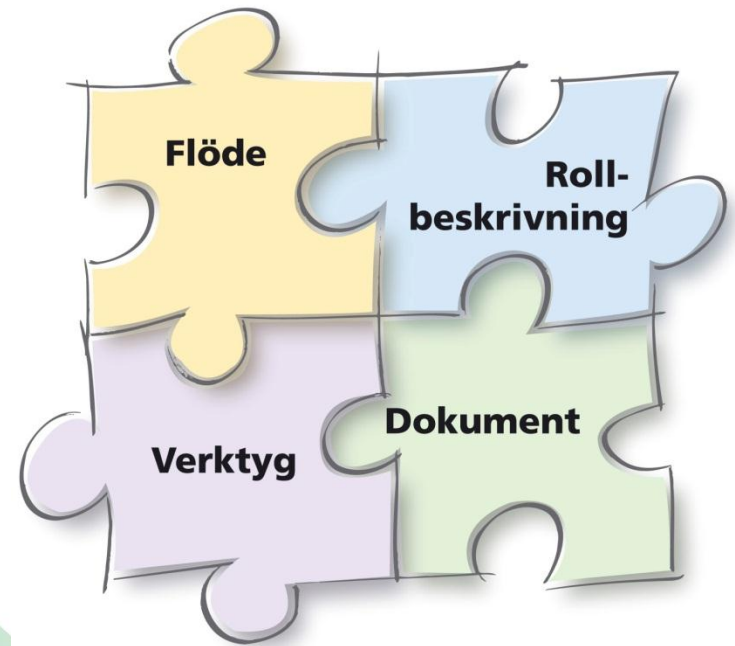
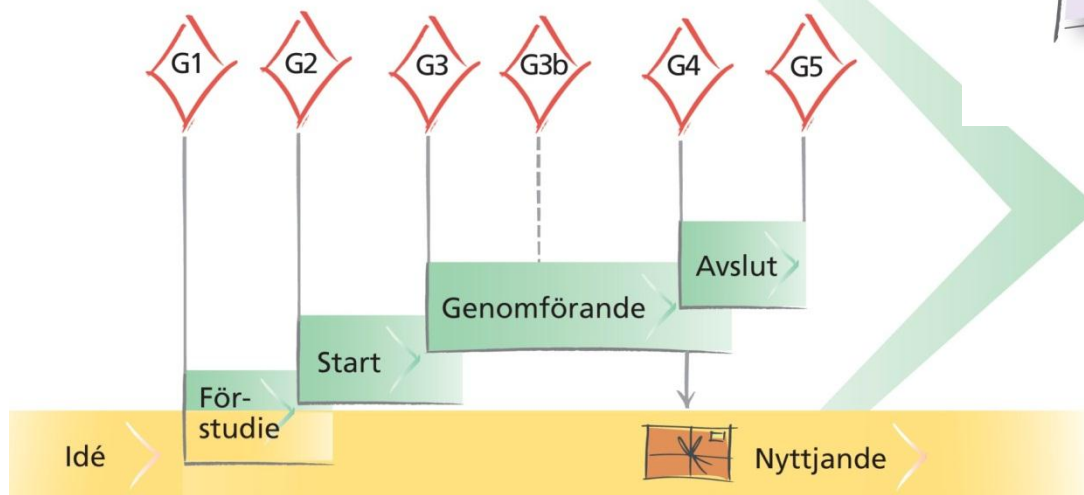
Vår intressentanalys

- ✓ *Identifiera*
- ✓ *Beskriv förväntningar & behov*
- ✓ *Resultat-/genomförande*
- ✓ *Primär/sekundär*
- ✓ *Positiv/negativ*

Mer rätt, princip 2

Arbeta systematiskt





Mer rätt, princip 3

Underlätta beslut för
agerande mot
långsiktiga mål



Organisationsnivå

VÄLJ UT

Gruppnivå

UNDERLÄTTA

DELTA

Individnivå

ÅTERKOPPLA SYFTE

SISTA PRINCIP

Fatta beslut &
stäng några
dörrar



kontrollfrågan



MÅSTE

eller
VILL?

REFERENSER

- Daniel Kahneman "Thinking fast and slow." 2011
- Katarina Gospic. "Välj rätt – en guide till bra beslut." 2012
- Dan Ariely "Ologiskt. Varför smarta människor fattar irrationella beslut." 2008
- Atul Gawande The Checklist Manifesto. 2009.
- International:<http://aubreydaniels.com/>

Material, videos, diskussioner & aktiviteter

DELA DIALOGEN med oss:



[www.linkedin.com/Wenell Management](http://www.linkedin.com/WenellManagement)



www.wenell.se/blogg



www.facebook.com/WenellManagement