

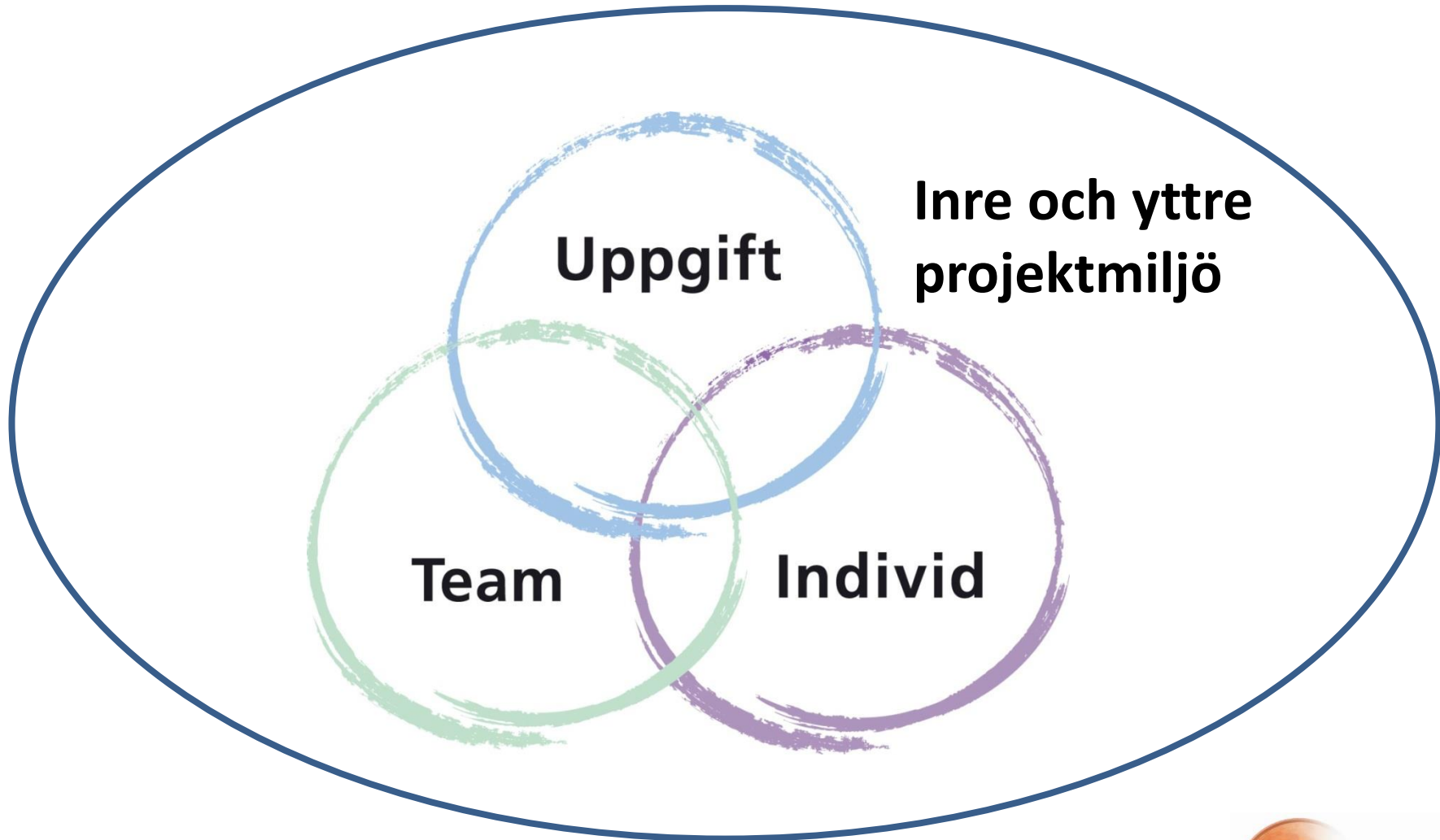


Tema Projektgenomförande

”Just do it!”



Projektgenomförande, vad att hantera i stort



Effektivt genomförande nyckelbeteenden som gör skillnad

- Jobba med ditt personliga ledarskap
- Hantera osäkerhet och omvärld
- Jobba med relationer
- Följ upp
- Få fram beslut
- Hantera resurser
- Planera, integrera och återföra



Jobba med ditt personliga ledarskap

Agera förebild och sprid positiv energi

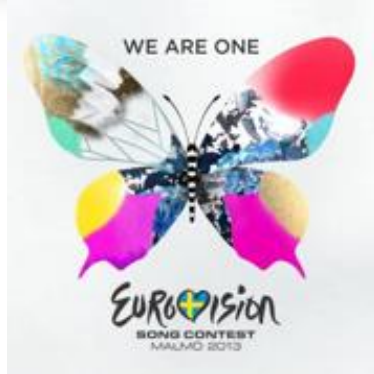
- Ditt beteende sätter kulturen
- Använd alla situationer för att visa gott ledarskap
- Låt personer få synas med deras resultat
- Se alla i projektgruppen och lyft fram de personer som inte tar plats
- Glöm inte bort det som funkar
- Lägg inte din osäkerhet i gruppen



**Förebilder vi mött:
Vad gjorde de?**



Egna förebilder



Skilj på osäkerhet och otydlighet



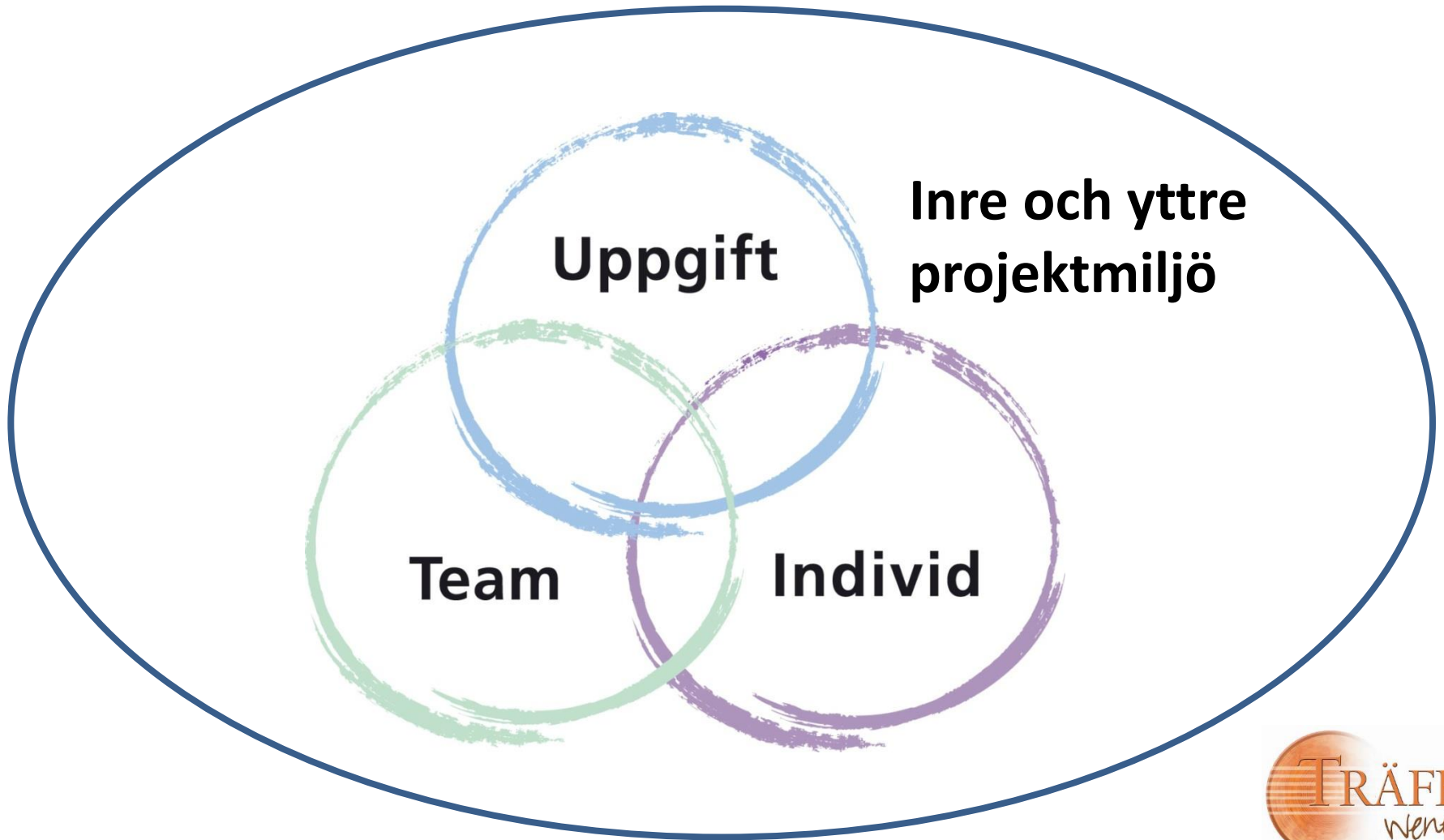
- Älska osäkerhet - Hata otydlighet
- För vem skrivs dokument?
- Otydlighet kring tid
-

Svåra situationer

- Bikupa: Ett par svåra situationer som ni upplevt vilka berör genomförande och avslut av projekt



Projektgenomförande, vad att hantera i stort



Svåra situationer

- Fel huvudinriktning
- Blandade logiker
-



Jobba med ditt personliga ledarskap

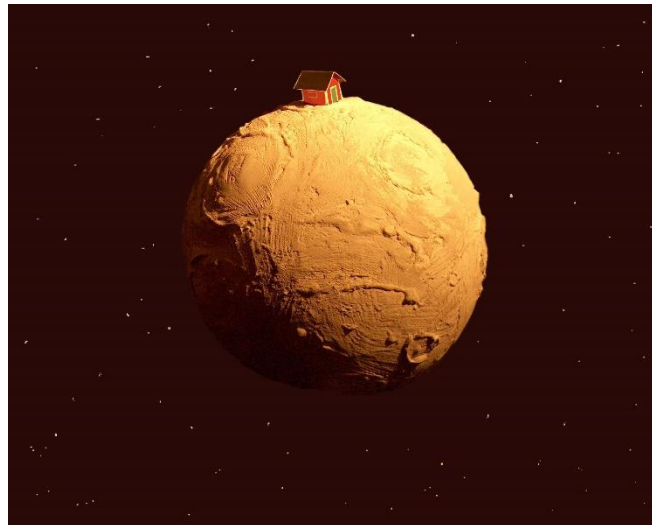
Målmedvetenhet & Uthållighet



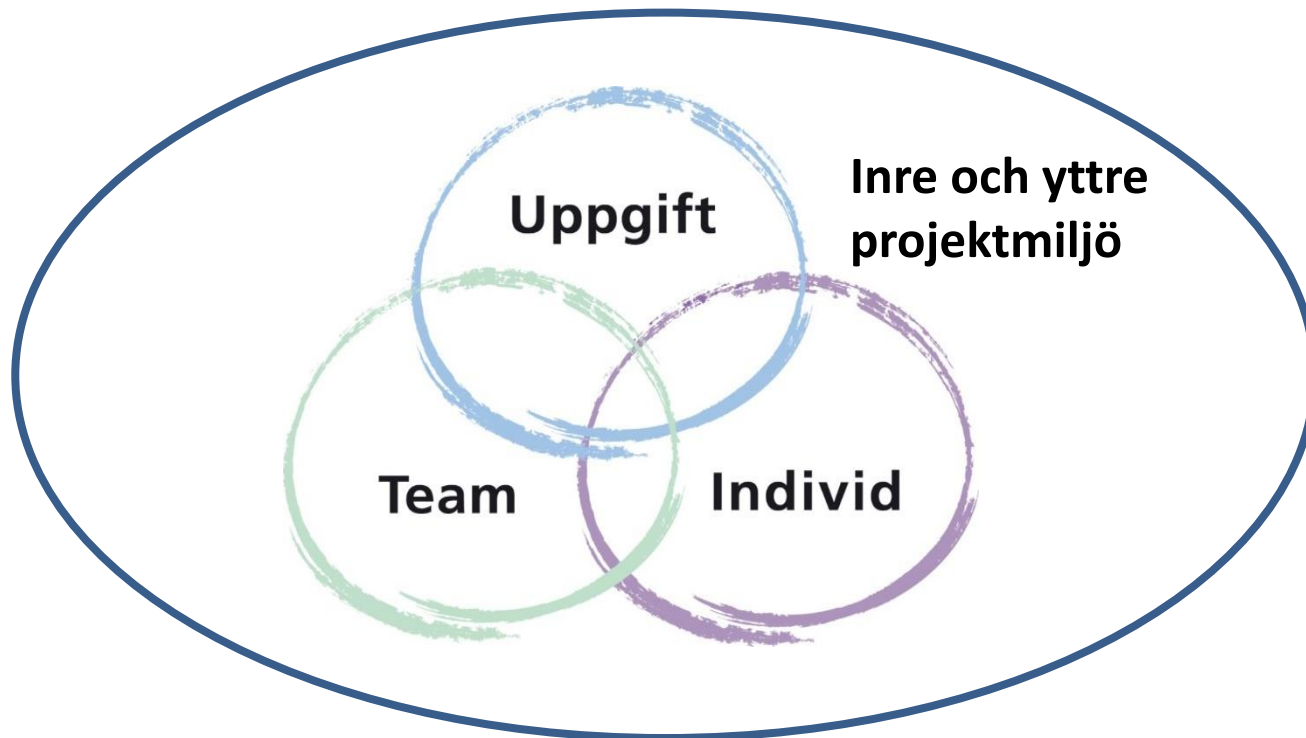
Jobba med ditt personliga ledarskap

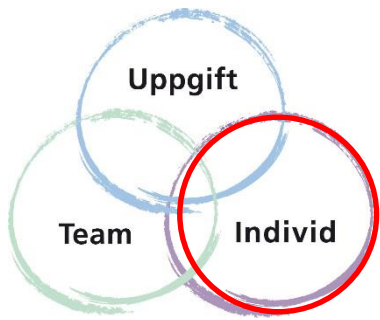
Målmedvetenhet & Uthållighet

- Uthållighet i ledarskapet- orka över tid
- Ha inte för långt mellan milstolpar, tydliggör (fira framsteg)
- Utnyttja momentum
- Koppla planer, händelser och beslut till målen
- ...



Vad gör de projektledare
– som man vill jobba åt! –
mer än andra





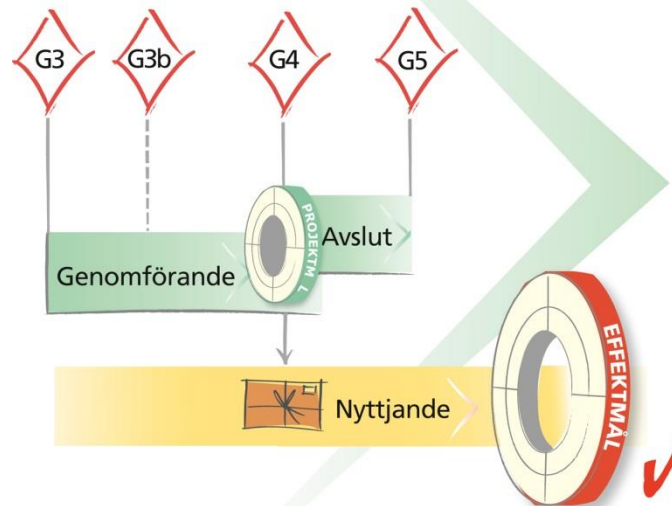
Jobba med relationer

Ledning genom individuella samtal

- Individuell ledning, styrning, uppföljning
- Följ upp frekvent och var generös med feedback
- Enskilda samtal & Stöd
- Använd styrkor

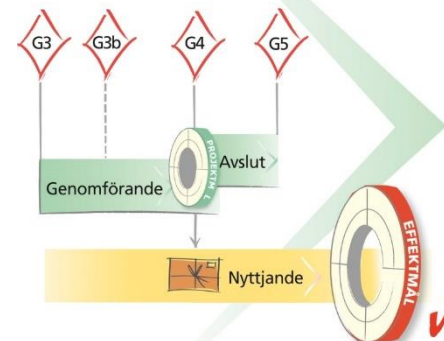
Leverans och nyttjande

”Används de resultat som projekt levererat de senaste tre åren till sin fulla potential?”



Tips - Leverans och nyttjande

- Perioden medför överlappande ansvar
- Implementeringsprojekt – alternativt att mottagarna bygger upp kompetens
- Skapa "Sug" från mottagarsidan
- Håll ihop en kärna i projektgruppen
- Dilemmat stänga snabbt vs öppna frågor
- Fokus för Governance funktion



Avslut

- Vad är då vår syn på projektledning i genomförande och avslutsfaser – går det att garantera att alla projekt går som på räls?



PROJEKTMÅL

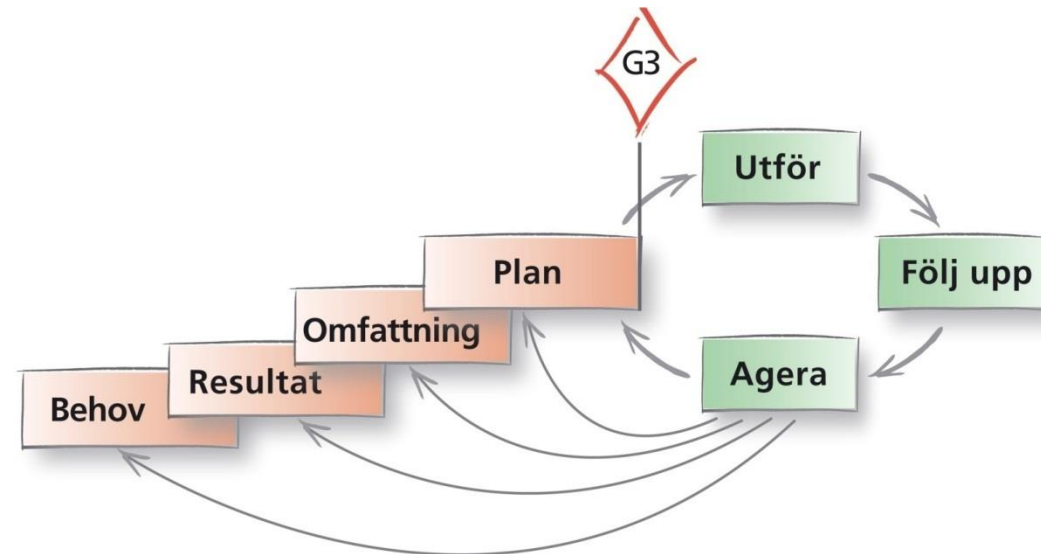
?

RESURSER

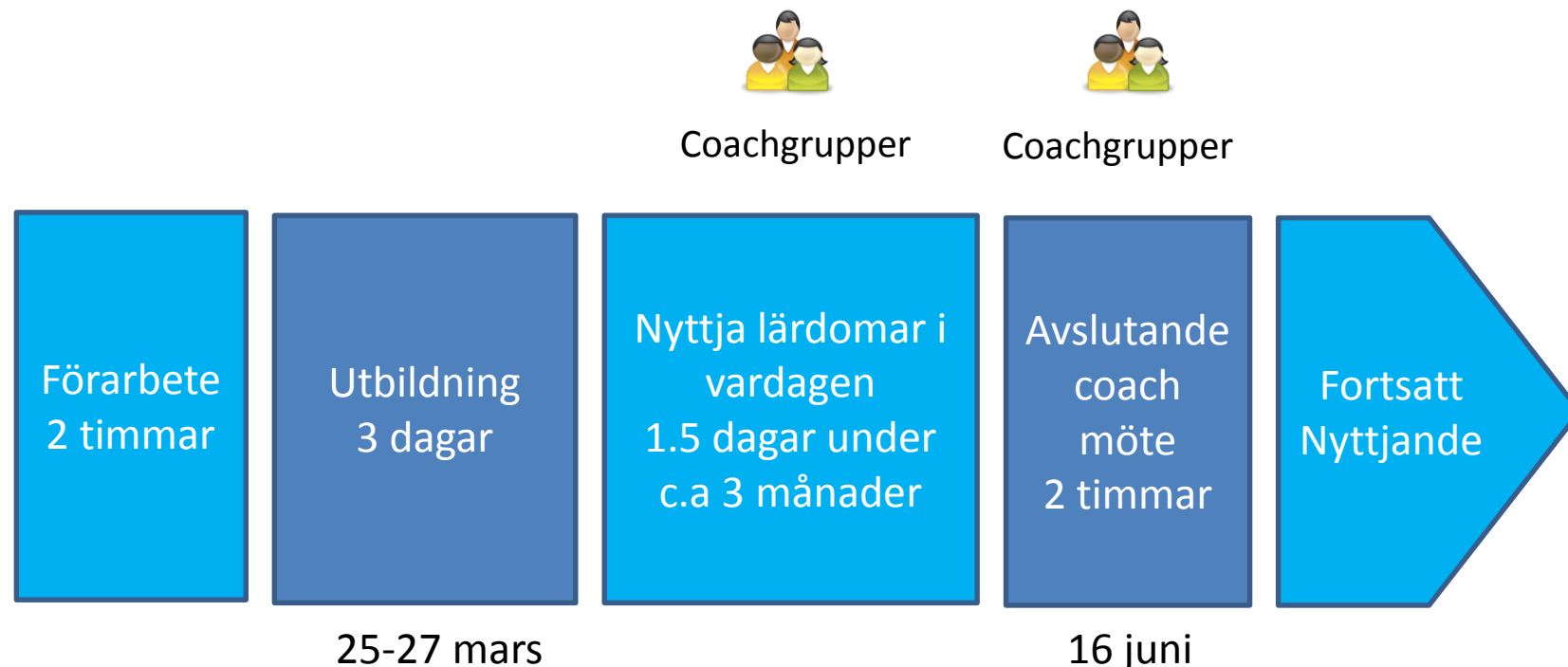
TID



För Dig som vill träna mer Praktisk Projektledning Steg 2



- Styrts av kursledare
- Styrts av kursdeltagare, coach grupper



Survey

- data
- situationer
- lärandeplan 1

Lärandeplan 2

- Huvudsakliga lärdomar
- Hur använda

Lärandeplan 3

- Hur gick det
- Diskussioner , tips, fortsättning

Effektivt genomförande nyckelbeteenden som gör skillnad

- Jobba med ditt personliga ledarskap
- Hantera osäkerhet och omvärld
- Jobba med relationer
- Följ upp
- Få fram beslut
- Hantera resurser
- Planera, integrera och återföra



Case under utbildningen

- Flexibelt Case
- Deltagarna ger sin vinkling på genomförande och avslut av projekt.
- Många praktiska träningsmoment



Tema Projektgenomförande

”Just do it!”

